

基準適合認定一般事業主認定申請書

申請年月日 令和 年 月 日

_____ 労働局長 殿

(ふりがな)
一般事業主の氏名又は名称

(ふりがな)
(法人の場合) 代表者の氏名

主たる事業
住 所 〒

電 話 番 号

次世代育成支援対策推進法第15条の2の認定（次世代育成支援対策推進法施行規則第5条の3第1項第2号に規定する事業主の類型に係る特例認定）を受けたいので、下記のとおり申請します。

記

1. 次世代育成支援対策推進法第15条の2の規定に基づく次世代育成支援対策推進法施行規則第5条の3第1項第1号に係る特例認定（プラチナくるみん認定）を受けた日及び認定を受けた労働局 令和 年 月 日 労働局

2. 常時雇用する労働者の数 人（うち有期雇用労働者 人）
 [男性労働者の数 人
 女性労働者の数 人

3. 事業年度

(1) 公表事業年度 令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
 (2) 公表前事業年度 令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
 (3) 公表前々事業年度 令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日

4. 育児休業等の取得に関する状況

(1) 男性労働者の状況

イ又はロのいずれかを記入（育児休業等及び育児目的休暇制度を利用した男性労働者数が0人の中小事業主（常時雇用する労働者の数が300人以下の事業主をいう。以下同じ。）は、ハ～ヘのいずれかを記入）

イ 公表前事業年度及び公表前々事業年度において配偶者が出産した男性労働者数、育児休業等をした男性労働者数及びその割合

| 公表前事業年度において | | |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 配偶者が出産した男性労働者数 (A) | 育児休業等をした男性労働者数 (B) | 育児休業等をしたものの割合 (B) / (A) × 100 |
| 人 | 人 | % |

| 公表前々事業年度において | | |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 配偶者が出産した男性労働者数 (A) | 育児休業等をした男性労働者数 (B) | 育児休業等をしたものの割合 (B) / (A) × 100 |
| 人 | 人 | % |

| | |
|------------------|--|
| 特例認定申請の担当部局名 | |
| (ふりがな) 担当者の氏名 | |

ロ 公表前事業年度及び公表前々事業年度において配偶者が出産した男性労働者数、育児休業等をした男性労働者数、育児目的休暇制度を利用した男性労働者数、その割合及び当該育児目的休暇制度の内容

| 公表前事業年度において | | | |
|-----------------------|-----------------------|--|---|
| 配偶者が出産した男性労働者数 (A) | 育児休業等をした男性労働者数 (B) | 小学校就学前までの子について育児目的休暇制度を利用した男性労働者数 (C) | 育児休業等及び小学校就学前までの子について育児目的休暇制度を利用したものの割合 $(B + C) / (A) \times 100$ |
| 人 | 人 | 人 | % |

| 公表前々事業年度において | | | |
|-----------------------|-----------------------|--|---|
| 配偶者が出産した男性労働者数 (A) | 育児休業等をした男性労働者数 (B) | 小学校就学前までの子について育児目的休暇制度を利用した男性労働者数 (C) | 育児休業等及び小学校就学前までの子について育児目的休暇制度を利用したものの割合 $(B + C) / (A) \times 100$ |
| 人 | 人 | 人 | % |

育児目的休暇制度の具体的内容

| |
|--|
| |
|--|

ハ 公表前事業年度及び公表前々事業年度において子の看護等休暇を取得した男性労働者数（1歳に満たない子のために当該休暇を取得した場合を除く。）

| | |
|----------|---|
| 公表前事業年度 | 人 |
| 公表前々事業年度 | 人 |

ニ 短時間勤務制度等の具体的内容

| |
|--|
| |
|--|

公表前事業年度及び公表前々事業年度において短時間勤務制度等を子の養育のために利用した男性労働者数

| | |
|----------|---|
| 公表前事業年度 | 人 |
| 公表前々事業年度 | 人 |

ホ 公表前々事業年度の開始前3年以内の日であって当該中小事業主が定める日から公表前事業年度の末日までの期間における状況

| 令和 年 月 日から令和 年 月 日までの間の | | |
|-------------------------|-----------------------|---|
| 配偶者が出産した男性労働者数 (A) | 育児休業等をした男性労働者数 (B) | 育児休業等をしたものの割合 $(B) / (A) \times 100$ |
| 人 | 人 | % |

へ 育児目的休暇制度の具体的内容

| |
|--|
| |
|--|

小学校就学前までの子を養育する男性労働者がいない場合に、公表前事業年度及び公表前々事業年度において育児目的休暇制度を15歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子又は小学校就学前までの孫のために利用した男性労働者数

| | |
|----------|---|
| 公表前事業年度 | 人 |
| 公表前々事業年度 | 人 |

(2) 女性労働者の状況

- ① 公表前事業年度及び公表前々事業年度において出産した女性労働者数、育児休業等をした女性労働者数及びその割合並びに計画期間において出産した女性有期雇用労働者数、育児休業等をした女性有期雇用労働者数及びその割合

| | | |
|-----------------------|---------------------------|--|
| 公表前事業年度において | | |
| 出産した女性労働者数 (A) | 育児休業等をした女性労働者数 (B) | 育児休業等をしたものの割合 (B) / (A) × 100 (C) |
| 人 | 人 | % |
| 出産した女性有期雇用労働者数 (D) | 育児休業等をした女性有期雇用労働者数 (E) | 育児休業等をした女性有期雇用労働者の割合 (E) / (D) × 100 (F) |
| 人 | 人 | % |

| | | |
|-----------------------|---------------------------|--|
| 公表前々事業年度において | | |
| 出産した女性労働者数 (A) | 育児休業等をした女性労働者数 (B) | 育児休業等をしたものの割合 (B) / (A) × 100 (C) |
| 人 | 人 | % |
| 出産した女性有期雇用労働者数 (D) | 育児休業等をした女性有期雇用労働者数 (E) | 育児休業等をした女性有期雇用労働者の割合 (E) / (D) × 100 (F) |
| 人 | 人 | % |

- ② (公表前事業年度及び公表前々事業年度のいずれの年度においても①の(C)の育児休業等をしたものの割合又は(F)の育児休業等をした女性有期雇用労働者の割合が75%未満の中小事業主のみ記入)
公表前々事業年度の開始前3年以内の日であって当該中小事業主が定める日から公表前事業年度の末日までの期間における状況

| | | |
|-----------------------|---------------------------|--|
| 令和 年 月 日から令和 年度までの間の | | |
| 出産した女性労働者数 (A) | 育児休業等をした女性労働者数 (B) | 育児休業等をしたものの割合 (B) / (A) × 100 (C) |
| 人 | 人 | % |
| 出産した女性有期雇用労働者数 (D) | 育児休業等をした女性有期雇用労働者数 (E) | 育児休業等をした女性有期雇用労働者の割合 (E) / (D) × 100 (F) |
| 人 | 人 | % |